

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД СМЕДЕРЕВО
Градска управа града Смедерева
Број: 100-52/2024-09
Датум: 29.04.2024. године
СМЕДЕРЕВО

На основу члана 83. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 123/21 – др. закон и 92/23) и члана 5. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23),

Градска управа града Смедерева оглашава

ИНТЕРНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА
У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА СМЕДЕРЕВА

I Орган/служба/организација у ком/којој се радно место попуњава:

Градска управа града Смедерева, седиште: Улица Омладинска број 1, 11300 Смедерево.

II Радно место које се попуњава:

Радно место: **Шеф Одсека за управљање људским ресурсима**, у звању самостални саветник, у Одељењу за послове органа града, Одсек за управљање људским ресурсима – 1 извршилац.

III Опис послова радног места: организује и усмерава рад Одсека, односно појединих извршилаца; обавља најсложеније послове из делокруга Одсека и пружа стручну помоћ запосленима; распоређује послове на извршиоце; одговара за благовремено, законито и правилно обављање послова из делокруга Одсека; обавља и друге послове по налогу начелника Одељења и начелника Градске управе. Прима захтеве; обавештава тражиоца о поседовању информација и обезбеђује увид у документ који садржи тражену информацију; доставља информацију на одговарајући начин; доноси закључак о одбацивању захтева као неуредног, ако тражилац не отклони недостатке у одређеном року; води управни поступак и доноси решења; одбија захтев решењем; пружа тражиоцима неопходну помоћ за остваривање њихових права утврђених Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја; предузима мере за унапређење праксе поступања са носачима информација, праксе одржавања носача информација, као и праксе њиховог чувања и обезбеђења; подноси годишњи извештај Поверенику о радњама државног органа, предузетим у циљу примене овог Закона; прослеђује захтев Поверенику уколико орган власти не поседује документ који садржи тражену информацију; стара се о изradi и објављивању Информатора о раду државног органа, његовом ажурирању и доступности заинтересованим лицима. Обавља послове анализе

описа послова и радних места у органима града и њихово правилно разврставање у звања, а у сарадњи са Одсеком који прати радне односе; обавља послове планирања и развоја кадрова; припрема нацрт Кадровског плана и прати његово спровођење у органима; успоставља и развија систем оцењивања рада службеника, континуирано прати постигнућа службеника и унапређивање мотивације службеника; врши анализу, процену и припрему предлога годишњег Програма посебног стручног усавршавања службеника и предлога финансијског плана за његово извршавање; обавља организацију, реализацију и анализу ефеката интерног и екстерног стручног усавршавања; предлаже мере и активности у циљу развоја људских ресурса: припрема анализе, информације и извештаје у области унапређења и развоја људских ресурса. Учествује у процесима који су у вези са оцењивањем. Сачињава предлог плана годишњих одмора, учествује у процесима који су у вези са одређивањем компетенција, као и у процесима који су у вези са стручним усавршавањем. Обавља и друге послове по налогу начелника Одељења и начелника Градске управе.

IV Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, радно искуство у струци од најмање пет година, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

V Место рада:

Смедерево, Улица Омладинска број 1.

VI Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

У изборном поступку се проверавају посебне функционалне компетенције, понашајна компетенција „Управљање људским ресурсима“ и мотивација за рад на радном месту.

VII Поступак и начин провере компетенција:

1. Посебне функционалне компетенције:

Посебна функционална компетенција за област рада послови руковођења (области знања и вештина: управљање променама), провераваће се путем усмене симулације;

Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања људским ресурсима (области знања и вештина: базичне функције управљања људским ресурсима: анализу посла, кадровско планирање, регрутацију, селекцију, увођење у посао, оцењивање, награђивање и напредовање, стручно усавршавање), провераваће се путем усмене симулације;

Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (области знања и вештина: технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката), провераваће се путем усмене симулације;

Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (области знања и вештина – Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, Закон о раду), провераваће се путем усмене симулације.

2. Провера понашајне компетенције „Управљање људским ресурсима“, вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама.

3. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе провераваће се путем разговора са Комисијом (усмено).

VIII Право учешћа на интерном конкурс:

На интерном конкурс могу да учествују службеници запослени на неодређено време у Градској управи града Смедерева..

Право учешћа на интерном конкурс имају службеници у истом или службеници који испуњавају услове за напредовање у звање у које је разврстано радно место које се попуњава.

IX Пријава на интерни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији органа www.smederevo.ls.gov.rs. или га лица у штампаном облику могу преузети у Одсеку за управљање људским ресурсима, канцеларија број 7.

Приликом предаје пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве путем телефона или имејл адресе.

X Рок за подношење пријаве

Рок за подношење пријаве на интерни конкурс је 8 (осам) дана од дана објављивања.

XI Адреса на коју се подноси пријава за интерни конкурс:

Градска управа града Смедерева, Улица Омладинска број 1, 11300 Смедерево, са ознаком „ за Итерни конкурс за попуњавање радног места **Шеф Одсека за управљање људским ресурсима**“ – НЕ ОТВАРАТИ, препорученом пошиљком или непосредно, предајом на писарници Градске управе града Смедерева.

XII Докази који се достављају током изборног поступка

Кандидати који су успешно испунили мерила за Посебне функционалне компетенције и понашајне компетенције „Управљање људским ресурсима“, пре интервјуа са Конкурсном комисијом, позивају се да у року од од пет радних дана од дана пријема обавештења, доставе доказе о испуњености услова за запослење:

1. Оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
2. Оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном стручном испиту за рад у државним органима / доказа о положеном правосудном испиту;
3. Оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у којем периоду је стечено радно искуство);

4. Оригинал или оверена фотокопија решења о распоређивању или решења да је службеник нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена: Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење), за кандидате прибавља:

- 1) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима .

Потребно је да учесник конкурса у обрасцу пријаве, у делу Изјава*, заокружи на који начин жели да се овај податак прибави из службене евиденције.

XIV Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак:

Изборни поступак ће се спроводити по истеку конкурса у накнадно утврђеном термину, почев од 09.05.2024. године, у Градској управи града Смедерева, ул. Омладинска бр.1, о чему ће кандидати бити обавештени путем телефона или имејл адресе које су навели у обрасцима пријава.

XV Лице које је задужено за давање обавештења о интерном конкурсy:

Биљана Станисављевић, телефон: 026/672-724, локал 1613

Линк ка обрасцу пријаве за ово радно место - <https://smederevo.ls.gov.rs/>

* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Овај оглас објављен је на огласној табли Градске управе града Смедерева и на веб презентацији www.smederevo.ls.gov.rs.

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ
ГРАДА СМЕДЕРЕВА

Горан Милентијевић

